

الفهرس

الصفحة	الموضوع
7	المقدمة
43	الفصل الأول مدخل مفاهيمي لإدارة الموارد البشرية من إدارة المستخدمين إلى التنمية البشرية
54	المراحل التاريخية لتطور مفاهيم وممارسة إدارة الموارد البشرية
84	إدارة الموارد البشرية في ظل التغيرات الدولية
123	تنمية الموارد البشرية وفن الاطروحات الدولية
131	قياس التنمية البشرية
149	الفصل الثاني المقاربات الحديثة لدراسة ادارة الموارد البشرية في الجامعات
152	مدخل إدارة الجودة الشاملة
190	مدخل إعادة هندسة العمليات (الهندرة)
205	الاقتراب الموقفي في إدارة الموارد البشرية
219	مدخل إدارة المعرفة وتسيير الكفاءات
258	الفصل الثالث أثر ديناميكية العولمة واقتصاد المعرفة على إدارة مؤسسات التعليم العالي
280	تأثيرات العولمة على ادارة الموارد البشرية
307	الجهود الدولية لتحسين اداء الموارد البشرية في ظل العولمة
324	الموارد البشرية في قطاع التعليم في ظل العولمة واقتصاد المعرفة
347	نحو نظام كفو لإدارة الأستاذ الجامعي



369	الفصل الرابع تقويم إدارة الموارد البشرية
371	تقويم ادارة الموارد البشرية
372	قواعد تنظيم سير الجامعات
381	نظاك إدارة الموارد البشرية
407	محددات العلاقة بين قطاع التعليم العالي ووزارة التعليم العالي/ الوصاية والاعاقة
	الفصل الخامس
501	دراسة مسمية لأراء أعضاء هيئة التدريس تجاه إدارة الموارد البشرية والمحددات المؤثرة عليها
512	تحليل ومناقشة
531	سياسات تدريب الموارد البشرية
540	سياسات المكافآت والترقيات
546	مقترحات حلول المعوقات التي تحد من كفاءة سياسة الموارد البشرية
586	الخاتمة