

نظام الجدارة

في تولية الوظائف العامة


دراسة مقارنة

بين النظام الإداري الوضعي و الإسلامي

باحث دكتوراه

صبري جلي أحمد عبد العال

المدرس المساعد بقسم القانون العام
كلية الشريعة و القانون بطنطا

 دار الجامعة الجديدة

فهرس الموضوعات

الصفحة	الموضوع
٧	شكر وتقدير
	مقدمة عامة : حول أهمية موضوع البحث وأسباب اختياره
٩	وخطته ومنهج دراسته .
١٢	أسباب اختيار الموضوع
١٤	منهج الدراسة
١٥	خطة الدراسة
	الفصل التمهيدي
	التعريف بالوظيفة العامة والموظفين العموميين
١٧	في النظام الإداري الوضعي والإسلامي
	المبحث الأول : التعريف بالوظيفة العامة والموظفين العموميين في النظام
٢١	الإداري الوضعي
٢٢	المطلب الأول : ماهية الوظيفة العامة
٢٤	المطلب الثاني : طبيعة الوظيفة العامة
٢٥	الفرع الأول : طبيعة الوظيفة العامة في النظام الأوروبي
٢٨	الفرع الثاني : طبيعة الوظيفة العامة في النظام الأمريكي
٣١	الفرع الثالث : طبيعة الوظيفة العامة في النظام المصري
٣٤	المطلب الثالث : تعريف الموظف العام
٤٣	المطلب الرابع : أساليب اختيار الموظفين العموميين
٤٤	الفرع الأول : الحرية المطلقة للإدارة في الاختيار
٤٦	الفرع الثاني : المركز الاجتماعي
٤٧	الفرع الثالث : الإعداد الفني المسبق
٤٩	الفرع الرابع : الانتخاب

الصفحة	الموضوع
٥١	الفرع الخامس : الوظائف المحجوزة
٥٣	الفرع السادس : الاختيار عن طريق المسابقة
٥٤	المبحث الثاني : التعريف بالوظيفة العامة والموظفين العموميين في النظام الإداري الإسلامي
٥٥	المطلب الأول : مفهوم الوظيفة العامة وبيان طبيعتها
٥٦	الفرع الأول : تعريف الولاية (الوظيفة العامة)
٦٠	الفرع الثاني : طبيعة الولاية العامة (الوظيفة العامة)
٦٤	المطلب الثاني : التعريف بالموظف العام
٦٦	المطلب الثالث : أساليب اختيار الموظفين العموميين
٦٨	الفرع الأول : التعيين
٧١	الفرع الثاني : الانتخاب
٧٣	الفرع الثالث : الامتحان أو الاختبار
	الفصل الأول
	مفهوم نظام الجدارة
٨١	في النظام الإداري الوضعي والإسلامي
٨٣	المبحث الأول : مفهوم نظام الجدارة في النظام الإداري والوضعي
٨٧	المطلب الأول : نظام الجدارة في المفهوم الأوروبي
٨٧	الفرع الأول : نظام الجدارة كأساس للاختيار عند التعيين
٩٢	الفرع الثاني : الترقية والمفهوم الأوروبي لنظام الجدارة
١١١	المطلب الثاني : نظام الجدارة في المفهوم الأمريكي
١١٧	المطلب الثالث : نظام الجدارة في المفهوم المصري
١٢٨	المبحث الثاني : نظام الجدارة في النظام الإداري الإسلامي
	الفصل الثاني
	ضمانات نظام الجدارة
١٤١	في النظام الإداري الوضعي والإسلامي :

الصفحة	الموضوع
١٤٣	المبحث الأول : ضمانات نظام الجدارة في النظام الإداري الوضعي
١٤٤	المطلب الأول : المسابقات
١٤٥	الفرع الأول : المقصود بالمسابقات وبيان صورها
١٥٦	الفرع الثاني : ضمانات المسابقة
١٦٠	الفرع الثالث : المسابقات في ظل قانون العاملين المصري الحالي
١٦٧	تقدير امتحانات المسابقة في قوانين التوظيف المصرية
١٦٩	الفرع الرابع : المسابقات في ظل القانون رقم ٥ لسنة ١٩٩١م بشأن توظائف القيادة المدنية في الجهاز الإداري والقطاع العام
١٧٥	الفرع الخامس : تقدير نظام المسابقات بصفة عامة
١٨٢	المطلب الثاني : الأجهزة المركزية المستقلة بشئون التوظيف
١٨٣	الفرع الأول : بداية العمل بالأجهزة المركزية وأهميته
١٨٧	الفرع الثاني : الأجهزة المركزية في قوانين التوظيف المصرية
١٩٣	الفرع الثالث : الأجهزة المركزية في القانون رقم ٥ لسنة ١٩٩١
١٩٦	تصوري للهيئة المركزية المستقلة بشئون التوظيف
١٩٨	المبحث الثاني: ضمانات نظام الجدارة في النظام الإداري الإسلامي
٢٠٠	المطلب الأول : الالتزام بالاختيار على أساس القوة والأمانة
٢٠١	الفرع الأول : القوة وشروطها
٢١٧	الفرع الثاني : الأمانة وأوصافها
٢٣١	الفرع الثالث : التلازم بين القوة والأمانة
٢٣٧	المطلب الثاني: حظر الاختيار على أساس طلب الوظيفة
٢٣٧	الفرع الأول : المقصود بعد تولية طالب الوظيفة وعلّة ذلك
٢٤٣	الفرع الثاني : حكم طلب الوظيفة ممن يصلح لها

- ٢٤٧ الفرع الثالث : ما أراه بشأن طلب الكفاء للوظيفة العامة
- ٢٥٣ المطلب الثالث : حظر الاختيار على أساس القرابة أو المودة
- الفصل الثالث**
تنمية الجدارة
- ٢٧١ في النظام الإداري الوضعي والإسلامي
- ٢٧٣ المبحث الأول : التدريب في النظام الإداري الوضعي
- ٢٧٤ المطلب الأول : مفهوم التدريب وأهدافه
- ٢٧٩ المطلب الثاني : أساليب التدريب
- ٢٨٩ المبحث الثاني : التدريب في النظام الإداري الإسلامي
- الفصل الرابع**
قياس الجدارة
- ٣٠١ في النظام الإداري الوضعي والإسلامي
- ٣٠٣ المبحث الأول : قياس الجدارة في النظام الإداري الوضعي
- ٣٠٩ المطلب الأول : دور تقارير الكفاية في الكشف عن الجدارة
- ٣١٠ الفرع الأول : أهداف تقارير الكفاية والموظفون الخاضعون لها
- ٣٢١ الفرع الثاني : عناصر تقارير الكفاية
- ٣٢٥ الفرع الثالث : تقارير الكفاية بين السرية والعلانية
- ٣٣١ الفرع الرابع : آثار تقارير الكفاية
- المطلب الثاني : أحكام وضع تقارير الكفاية في قانون
- ٣٣٥ العاملين الحالي رقم ٤٧ لسنة ١٩٧٨م
- ٣٥٣ المبحث الثاني : قياس الجدارة في النظام الإداري الإسلامي
- ٣٦١ الخاتمة - أهم النتائج - التوصيات
- ٣٦٩ قائمة بأهم مراجع البحث
- ٣٧١ أولاً القرآن الكريم

الصفحة	الموضوع
٣٧١	ثانياً: التفسير وعلوم القرآن
٣٧٣	ثالثاً : الحديث وعلومه
٣٧٦	رابعاً : الفقه وأصوله
٣٨٥	خامساً : التاريخ والتراجم
٣٨٨	سادساً : المعاجم
٣٨٨	سابعاً : كتب عامة وحديثة في الفقه الإسلامي
٣٩٤	ثامناً : الكتب القانونية
٤٠٠	تاسعاً : الرسائل العلمية
٤٠٣	عاشراً : الأبحاث والمقالات
٤٠٦	حادي عشر : الدوريات ومجموعة الأحكام
٤٠٩	فهرس الموضوعات