

د. سعيد طريقت

دروس في مادة

قانون العمل

والضمان الاجتماعي



الفهرس

09	تقديم
11	المحاور الأساسية للبرنامج
13	الفصل الأول : النظرية العامة لقانون العمل
14	المبحث الأول : نشأة وتطور قانون العمل في الجزائر.
14	المطلب الأول : الفترة الاستعمارية
15	المطلب الثاني : فترة ما بعد سنة 1962.
16	المطلب الثالث : مرحلة ما بعد سنة 1989
18	المبحث الثاني : تعريف قانون العمل
19	المطلب الأول : بالنسبة للفكر الغربي الليبرالي
20	المطلب الثاني : بالنسبة للفكر الاشتراكي
20	المبحث الثالث : مجال تطبيق قانون العمل
21	المطلب الأول : علاقة التبعية القانونية
25	المطلب الثاني : علاقة التبعية الاقتصادية
27	المبحث الرابع : مصادر قانون العمل
27	المطلب الأول : المصادر الداخلية.
27	الفرع الأول : المصادر الداخلية الرسمية
32	الفرع الثاني : المصادر التفسيرية
34	المطلب الثاني : المصادر الدولية
37	الفصل الثاني : علاقات العمل الفردية.
37	المبحث الأول : تعريف عقد العمل
38	المبحث الثاني : شروط انعقاد عقد العمل
38	المطلب الأول : الشروط العامة لانعقاد عقد العمل
45	المطلب الثاني : الشروط الخاصة لعقد العمل
54	المبحث الثالث : تعديل عقد العمل
59	فصل الثالث : تنظيم علاقة العمل الفردية
59	لمبحث الأول : المرحلة التجريبية
60	لمبحث الثاني : مرحلة التثبيت أو الترسيم

61	المبحث الثالث : إثبات علاقة العمل
61	المبحث الرابع : سريان علاقة العمل
61	المطلب الأول : وضعية العمل الفعلي أو وضعية القيام بالخدمة .
62	المطلب الثاني : وضعية التوقف المؤقت عن العمل .
66	المبحث الخامس : الأحكام الخاصة ببعض الفئات من العمال
67	المطلب الأول : الأحكام الخاصة بعمل النساء .
67	المطلب الثاني : الأحكام الخاصة بعمل القصر .
67	المطلب الثالث : الأحكام الخاصة بفئة ذوي الاحتياجات الخاصة .
69	المطلب الرابع : الأحكام الخاصة بالعمال المؤقتين .
70	المطلب الخامس : الأحكام الخاصة بالعمال الأجانب .
		المطلب السادس : الأحكام الخاصة بمسيّري
70	المؤسسات الاقتصادية .
71	المطلب السابع : الأحكام الخاصة بعمال المنازل .
74	المطلب الثامن : الأحكام الخاصة بمستخدمي الملاحه الجوية
		المطلب التاسع : الأحكام الخاصة بمستخدمي
75	السفن التجارية والصيد البحري .
77	المطلب العاشر : الأحكام الخاصة بالصحافيين .
82	المطلب الحادي عشر : الأحكام الخاصة برياضي النخبة .
84	الفرع الأول : مفهوم رياضة النخبة والمستوى العالي .
87	الفرع الثاني : الطبيعة القانونية لعلاقة العمل لرياضي النخبة .
95	الفصل الرابع : منازعات العمل الفردية .
96	المبحث الأول : التسوية الودية للمنازعة الفردية .
97	المطلب الأول : التسوية الداخلية للنزاع الفردي .
98	المطلب الثاني : المصالحة .
98	الفرع الأول : مكتب المصالحة .
98	الفرع الثاني : الاختصاص النوعي لمكتب المصالحة .
99	الفرع الثالث : الاختصاص الإقليمي .
		المبحث الثاني : التسوية القضائية للمنازعة
99	الفردية في العمل .
		المطلب الأول : تعريف الجهة القضائية المختصة

100	في تسوية المنازعات الفردية في العمل
101	المطلب الثاني : الاختصاص الاقليمي
103	الفصل الخامس : انتهاء علاقة العمل
110	المبحث الأول : التسريح التأديبي
112	المطلب الأول : إجراءات التسريح التأديبي
113	الفرع الأول : مراحل الاجراء التأديبي
121	الفرع الثاني : طرق الطعن في القرار التأديبي
	المطلب الثاني : الضمانات المقررة للعامل
129	عند التسريح التعسفي
129	الفرع الأول : القيود الواردة على ممارسة السلطة التأديبية
131	الفرع الثاني : الحماية المقررة للعامل عند التسريح التعسفي
135	المبحث الثاني : التسريح لأسباب اقتصادية
136	المطلب الأول : التكييف القانوني للتسريح الاقتصادي
	المطلب الثاني : التدابير الاحترازية
139	لتفادي التسريح الاقتصادي
15	الفصل السادس : النظام النقابي في الجزائر
147	المبحث الأول : مصادر النظام النقابي
147	المطلب الأول : المصادر الدولية
148	المطلب الثاني : المصادر الداخلية
151	المبحث الثاني : الآثار المترتبة على تكوين المنظمة النقابية
	المطلب الأول : الأحكام الخاصة بتنظيم
155	وتعميل وحل المنظمة النقابية
157	المطلب الثاني : الأحكام الخاصة بالتوقيف والحل
161	الفصل السابع : الاتفاقيات الجماعية للعمل
164	المبحث الأول : تعريف الاتفاقيات الجماعية للعمل
167	المبحث الثاني : نطاق تطبيق الاتفاقيات الجماعية
168	المطلب الأول : أساس المعيار الزمني
169	المطلب الثاني : أساس المعيار الجغرافي
170	المطلب الثالث : أساس المعيار المهني
	المبحث الثالث : تحديد المواضيع المتعلقة

220	المطلب الأول : التحصيل عن طريق الجدول
221	المطلب الثاني : التحصيل عن طريق الملاحقة
	المطلب الثالث : التحصيل عن طريق المعارضة
222	على الحسابات البريدية والبنكية
	المطلب الرابع : التحصيل عن طريق
223	الاقتطاع من القروض البنكية
	الفصل العاشر : تغطية الأخطار المهنية
227	في مجال الضمان الاجتماعي
	المبحث الأول : الأخطار المؤمنة على عاتق
228	كل صناديق الضمان الاجتماعي
228	المطلب الأول : التأمين على المرض
229	الفرع الأول : التأمين على المرض العادي
	الفرع الثاني : أوجه الاختلاف بين التأمين على المرض
231	العادي والتأمين على المرض المهني
	الفرع الثالث : أنواع الأداءات المستحقة للمستفيد
233	من التأمين على المرض
	الفرع الرابع : شروط الاستفادة من أداءات
235	التأمين على المرض
236	المطلب الثاني : التأمين على الولادة
236	الفرع الأول : تعريف التأمين على الولادة
	الفرع الثاني : شروط الاستفادة من
238	أداءات التأمين على الولادة
239	المطلب الثالث : التأمين على العجز
239	الفرع الأول : تعريف العجز وأنواعه
241	الفرع الثاني : أصناف العجز
242	الفرع الثالث : تقدير العجز
243	الفرع الرابع : أنواع الأداءات المستحقة للتأمين على العجز

	الفرع الخامس : شروط الاستفادة
244	من الأداءات المستحقة للتأمين
246	الفرع السادس : دفع معاش العجز
246	المطلب الرابع : التأمين على الوفاة
247	الفرع الأول : تعريف التأمين على الوفاة
247	الفرع الثاني : الفئات المستحقة لمنحة الوفاة
	الفرع الثالث : أنواع الأداءات المستحقة للمستفيد
248	من التأمين على الوفاة
	الفرع الرابع : شروط الاستفادة من أداءات
249	التأمين على الوفاة
250	الفرع الخامس : استفادة ذوي الحقوق
	الفرع السادس : الإجراءات الخاصة
251	بالاستفادة من منحة الوفاة
	المبحث الثاني : المخاطر المؤمنة من بعض
252	صناديق الضمان الاجتماعي
	المطلب الأول : التأمين على حوادث العمل
252	والأمراض المهنية
253	الفرع الأول : التأمين من حوادث العمل
259	الفرع الثاني : التأمين عن المرض المهني
265	المطلب الثاني : التأمين على البطالة
266	الفرع الأول : تعريف البطالة وأنواعها
267	الفرع الثاني : الوسائل المستعملة للتخفيف من البطالة
267	الفرع الثالث : الصندوق الوطني للتأمين على البطالة
270	الفرع الرابع : أداءات التأمين عن البطالة
271	المطلب الثالث : التأمين على التقاعد
272	الفرع الأول : مفهوم التقاعد
272	الفرع الثاني : أنواع التقاعد
281	المراجع
289	الفهرس