

# إدارة الموارد البشرية

في القرن الحادي والعشرين

منحى نظمي

الاستاذ الدكتور

زهير نعيم الصباغ

نائب رئيس جامعة اليرموك  
الأردن

الاستاذ الدكتور

عبد الباري إبراهيم درّة

رئيس جامعة الإسراء سابقاً  
نائب رئيس جامعة عمان العربية  
للدراستات العليا - الأردن



2008

الطبعة الأولى

## المحتويات

الموضوع	الصفحة
تقديم	9
الفصل الأول: ادارة الموارد البشرية: تحديد المفهوم	15
الفصل الثاني: ادارة الموارد البشرية: الخلفية التاريخية والعوامل والحركات التي تؤثر عليها في العالم في مطلع القرن الحادي والعشرين	35
الفصل الثالث: ادارة الموارد البشرية كنظام	63
الفصل الرابع: وضع استراتيجيه للموارد البشرية	111
الفصل الخامس: تحليل الوظائف	137
الفصل السادس: تخطيط الموارد البشرية	161
الفصل السابع: تزويد التنظيم بالموارد البشرية (التوظيف)	211
الفصل الثامن: تقييم الأداء	257
الفصل التاسع: التدريب والتنمية	299
الفصل العاشر: تحديد الرواتب والأجور	343
الفصل الحادي عشر: فهم دافعية العاملين وحفزهم ومعالجة اوضاعهم	381
الفصل الثاني عشر: مستقبل ادارة الموارد البشرية	433
مرفق رقم (1)	461
المصطلحات في الكتاب Glossary	473
مراجع عربية والأجنبية Bibliography	497