

## المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
٥	مقدمة الكتاب .....
	<b>الفصل الأول</b>
١١	<b>ماهية العمل التطوعى</b>
١٣	مقدمة .....
١٤	أولاً: مفهوم التطوع .....
١٧	- طواعية العمل التطوعى .....
١٨	- مجانية التطوع .....
١٨	ثانياً: أهمية العمل التطوعى .....
٢١	ثالثاً: دوافع التطوع .....
٢٤	رابعاً: العمل التطوعى مقصد عام للشريعة الإسلامية .....
٢٨	- نيل رضا الله عز وجل ومحبته .....
٢٨	- الأجر والثواب .....
٢٩	- مغفرة الذنوب .....
٢٩	خامساً: قنوات الإتصال للالتحاق بالعمل التطوعى .....
٣١	• المنظمات التطوعية .....
٣٢	• المنظمات غير الربحية .....
٣٤	• المنظمات الأهلية .....
٣٦	سادساً: مبادئ العمل التطوعى .....
٣٧	• العمل التطوعى على الصعيد العالمى .....
٤٠	• العمل التطوعى على الصعيد العربى .....
٤٠	• الشبكة العربية للمنظمات الأهلية .....
٤٣	• العدالة الاجتماعية والمساواة .....

رقم الصفحة

الموضوع

٧٣	..... الشفافية والمحاسبة
٤٤	..... المشاركة والحكم
٤٦	..... خاتمة
<b>الفصل الثاني</b>	
٤٩	مداخل ونظريات لدراسة العمل التطوعي
٥١	..... مقدمة
٥٢	..... أولاً: مدخل رأس المال الاجتماعي
٥٣	..... مفهوم رأس المال الاجتماعي
٥٦	..... أهمية رأس المال الاجتماعي
٥٩	..... قياس رأس المال الاجتماعي
٦١	..... رأس المال الاجتماعي والتنمية
٦٦	..... رأس المال الاجتماعي والمجتمع المدني
٦٩	..... ثانياً: المدخل التنموي للخدمة الاجتماعية
٧٠	..... ١- الانتعاش
٧١	..... ٢- المشاركة
٧١	..... ٣- العلاقات الاجتماعية
٧٦	..... ثالثاً: نظرية الدور الاجتماعي
٧٨	..... مفهوم الدور
٨٢	..... رابعاً: نظرية المنظمات
٨٣	..... مفهوم المنظمة
٨٤	..... أهمية المنظمات
٨٦	..... أنواع المنظمات
٨٩	..... خاتمة

## الفصل الثالث

## العمل التطوعى ضمن منظومة التنمية

٩١	
٩٣	..... مقدمة
٩٤	..... أولاً: دور العمل التطوعى فى التنمية
٩٥	..... • مفهوم التنمية
٩٨	..... • التنمية البشرية
٩٩	..... • السياق الاجتماعى والثقافى للتنمية البشرية
١٠١	..... • التطوع ضمن مؤشرات التنمية البشرية
١٠٦	..... ثانياً: أهمية تطوير الموارد البشرية
١٠٧	..... ثالثاً: آليات تطوير العنصر البشرى فى إطار العمل التطوعى
١٠٨	..... ١- اختيار المتطوع
١٠٨	..... ٢- التدريب
١٠٩	..... • أهداف التدريب فى العمل التطوعى
١١١	..... ١- الإدارة وتنمية الموارد البشرية
١١١	..... ٢- إدارة الأبعاد المالية المنظمة
١١١	..... ٣- تدريب مهنى وحرفى متخصص
١١٢	..... ٤- مجالات متخصصة للتدريب
١١٢	..... ٣- الإطار التنظيمى للمشاركة فى التنمية
١١٢	..... أ- الإطار التنظيمى يشجع المبادرات المحلية
١١٣	..... ب- الإطار التنظيمى يحفز المواطنين على المشاركة
١١٣	..... ٤- الدورات المقترحة فى العمل الخيرى
١١٤	..... ١- مهارات التعامل
١١٥	..... ٢- مهارات فى استخدام مدخل حل المشكلات

رقم الصفحة

الموضوع

١١٦	• الامور المتعلقة لأعضاء فريق العمل التطوعي .....
١١٦	١- دور العسقي .....
١١٦	٢- دور المبدع .....
١١٦	٣- دور المنفذ .....
١١٧	٤- دور عشق العوارة .....
١١٧	٥- دور المطور .....
١١٧	٦- دور المراقب .....
١١٧	٧- دور قائد فريق العمل .....
١١٧	٨- دور واضح للمسئول الأخير: العمل .....
١١٨	٩- دور المتخصص وصاحب المهارات الخاصة .....
١١٩	والله: مجالات أنشطة العمل التطوعي .....
١٢٣	١- مجال التعليم .....
١٢٣	٢- الأنشطة المتعلقة بمرضى أمية الكبار .....
١٢٦	٣- العمل التطوعي والحد من الفقر .....
١٢٩	٤- العمل التطوعي والتطوع الصحي .....
١٣٣	٥- العمل التطوعي والمجال البيئي .....
١٣٧	خاتمة .....

الفصل الرابع

دور المرأة في العمل التطوعي

١٤١	تقديم .....
١٤٢	أولاً: أهمية دور المرأة في العمل التطوعي .....
١٤٥	• مشاركة المرأة في العمل التطوعي .....
١٤٧	• أهداف مشاركة المرأة في العمل التطوعي .....

رقم الصفحة

الموضوع

- ١٥٠ ..... ثانياً: نماذج من تفعيل دور المرأة في العمل التطوعي .....
- ١٥٠ ..... ❖ جمعية الملك عبد العزيز الخيرية النسائية بالقصيم .....
- ١٥٢ ..... • اللجنة الإعلامية .....
- ١٥٢ ..... • اللجنة الاجتماعية .....
- ١٥٣ ..... ❖ الجمعيات الأهلية النسائية باليمن .....
- ١٥٥ ..... ❖ الجمعية الاجتماعية لتنمية الأسرة .....
- ١٥٦ ..... ❖ جمعية المرأة والتنمية عام ٢٠٠٠ .....
- ١٥٧ ..... ❖ المنظمات النسائية الأهلية النسوية .....
- ١٥٨ ..... • المشاريع الإنتاجية .....
- ❖ مركز الأميرة نورة عبد الرحمن الفصيل الاجتماعي  
بغيزه .....
- ١٥٩ .....  
١٦١ ..... **ثالثاً: النتائج المترتبة على تطوع المرأة .....**
- ١٦٣ ..... النتائج المرتبطة بالمجتمع من خلال تطوع المرأة .....
- ١٦٤ ..... رابعاً: التحديات التي تواجه تطوع المرأة .....
- ١٦٥ ..... خاتمة .....
- ١٦٩ ..... **الفصل الخامس**  
**العمل التطوعي بين التحديات والمسئولية الاجتماعية**
- ١٧١ ..... مقدمة .....
- ١٧٢ ..... أولاً: تحديات العمل التطوعي .....
- ١٧٤ ..... • تحديات مرتبطة بالمؤسسة التطوعية ذاتها .....
- ١٧٧ ..... • تحديات مرتبطة بالمتطوع ذاته .....
- ١٧٩ ..... • القصور في نشر ثقافة التطوع .....
- ١٨٠ ..... • تحديات مرتبطة بالعامل الإيكولوجي والمكاني .....
- ١٨٢ ..... • تحديات مرتبطة بالعامل الاقتصادي .....

رقم الصفحة	الموضوع
١٨٤	• تحديات الإطار التشريعي .....
١٨٦	ثانياً: العمل التطوعي والمسئولية الاجتماعية .....
١٨٦	• مفهوم المسؤولية الاجتماعية .....
١٩٠	ثالثاً: أهمية المسؤولية الاجتماعية .....
١٩١	رابعاً: آليات تفعيل المسؤولية الاجتماعية تجاه العمل التطوعي
١٩٢	• مسؤولية المدارس والجامعات فى نشر ثقافة التطوع..
١٩٥	• المسؤولية الاجتماعية لوسائل الإعلام .....
١٩٧	• إنشاء مراكز للتطوع لتوجيه ودعم المتطوعين .....
١٩٩	• المسؤولية الاجتماعية للشركات .....
٢٠٤	خاتمة .....
٢٠٧	المحتويات .....