

المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
ج	مقدمة.....
1	الفصل الأول: تأثير التغيرات البيئية المعاصرة على التدريب.....
3	- التغيرات المنظورة في عالم الأعمال.....
10	- التغيرات في عالم التدريب.....
18	- الدور المتجدد للمدرب.....
25	الفصل الثاني: القدرات والمهارات التدريبية.....
30	- نموذج قدرات المدرب.....
51	الفصل الثالث: تقييم أداء وقدرات المدربين.....
58	- التقييم الذاتي للمدرب.....
77	- تقييم الآخرين للمدرب.....
81	الفصل الرابع: تحديد وتحليل الاحتياجات التدريبية.....
85	- أساليب تحديد وتحليل الاحتياجات التدريبية.....
109	الفصل الخامس: تصميم المحتوى والإعداد للتدريب.....
115	- كيفية إعداد الملف التدريبي.....
127	- تهيئة البيئة التدريبية.....



143.....	الفصل السادس: ديناميكية بيئة التعلم
157.....	- عقود التعلم
162.....	- فهم نظرية وأنماط التعلم
169.....	الفصل السابع: قدرات العرض والتأثير في الآخرين
171.....	- مهارات العرض والتقديم
185.....	- الاستخدام الفعال للمعينات والوسائل التدريبية
201.....	الفصل الثامن: أساليب تفعيل المشاركة في التدريب
204.....	- اختيار أسلوب التدريب
207.....	- أساليب التدريب بالمشاركة
260.....	- دور المدرب ذكي المشاعر في تفعيل المشاركة في التدريب
267.....	الفصل التاسع: إدارة الوقت والجلسات التدريبية
269.....	- الأنماط السلوكية للمشاركين
278.....	- إدارة وقت البرنامج التدريبي
287.....	الفصل العاشر: تقييم ونقل التعلم لتحسين الأداء
290.....	- العلاقة بين مشاكل الأداء والتدريب
301.....	الفصل الحادي عشر: التنمية الذاتية للمدربين
303.....	- أهمية التنمية الذاتية للمدربين
306.....	- إدارة وأساليب عملية التنمية
314.....	- القيم والمعتقدات الذاتية
325.....	قائمة المراجع